# EJERCICIO DE ANÁLISIS DE RENDIMIENTO RETROSPECTIVO

¿Te interesa mejorar tu rendimiento en la asignatura, para obtener un mayor aprendizaje y, por tanto, mejores calificaciones?

El objetivo de este ejercicio es ayudarte, trabajando junto con tus compañeros de Equipo, a analizar el rendimiento del Equipo en su conjunto en lo que va de este curso, así como tu rendimiento personal.

Para ello promoveremos una reflexión sobre las calificaciones individuales y grupales alcanzadas para cada actividad realizada, y la correlación entre las mismas.

**PASO 1. INDIVIDUALMENTE (15 MINUTOS):**

Completa cuidadosamente la planilla adjunta (es **personal** !!!)

**PASO 2. EN EQUIPO:**

**Discutir en el Equipo las siguientes preguntas y ANOTAR las decisiones del Equipo (subir las notas a la tarea correspondiente – “EJERCICIO DE RENDIMIENTO RETROSPECTIVO INTERMEDIO”)**

1. ¿Cómo podemos mejorar la comunicación y coordinación en el Equipo para siempre tener la mejor preparación de nuestros entornos de software para realizar los ejercicios de programación? (

No hay nada para mejorar.

1. ¿Cómo podemos aprovechar mejor las herramientas de comunicaciones para ayudarnos mutuamente a comprender profundamente los conceptos y problemas planteados? (ej. Uso de los foros, Facebook, etc etc. )

No hay nada para mejorar, la comunicación es muy buena a través del grupo de WhatsApp.

1. ¿Cómo podemos coordinar roles dentro del Equipo, en forma rotativa, para mejorar el rendimiento? (cuáles serían los roles y cómo los rotaríamos)

Todos los integrantes hacemos todas las tareas, escribir en la pizarra, pensar una solución, programar, sacar foto, entregar las tareas, contestar el tRat.

1. ¿Estamos balanceando la distribución de tareas apropiadamente? ¿Las estamos rotando? Si no es así, ¿podemos escribir un esquema de distribución y rotación que luego respetemos todos?

Nuestro equipo balancea las tareas apropiadamente, y también las vamos rotando.

1. Pensando en las actitudes y valores que, al principio del curso, expresamos que nos parecían importantes para el trabajo en equipo y el aprendizaje, ¿cómo evaluaríamos cada una de ellas en nuestro equipo? Por ejemplo (agregar todas las que se estimen convenientes):
   1. Compromiso con el Equipo (aportamos todos lo suficiente o más para realizar los trabajos y aprender)

Si, todos aportamos y realizamos las tareas asignadas correctamente o lo mejor posible.

* 1. Preparación para cada clase (venimos todos preparados y con las herramientas funcionando, de forma de alcanzar el máximo rendimiento en los ejercicios)

Si, todos se preparan previamente para la resolución de los ejercicios en clase.

* 1. Puntualidad (¿llegamos en hora, para no perder el tiempo que tenemos para hacer los trabajos?)

Todos los integrantes llegamos en hora, con un margen de mas o menos 5 minutos, lo cual es aceptable.

* 1. Capacidad de comunicarnos , escuchar y valorar las opiniones de los compañeros del Equipo

¿otras?

Nos comunicamos muy bien y complementamos las ideas de los demás.